

Codice di condotta dei fornitori





In Human Company riteniamo che le partnership e la collaborazione con i fornitori rappresentino un modo inclusivo e vantaggioso per entrambe le parti, al fine di assicurare che i principi di approvvigionamento responsabile siano applicati lungo tutta la catena di fornitura. Relazioni solide non solo costruiscono fiducia con i fornitori, ma rafforzano anche l'intera catena del valore. Viene posto l'accento sull'importanza della collaborazione continua con i fornitori, mirando a un miglioramento costante che apporti benefici condivisi per tutte le parti coinvolte, comprese le comunità in cui il Gruppo opera. Questo Codice di Condotta è concepito per coinvolgere i fornitori e garantire una catena di approvvigionamento equa, sostenibile e trasparente.





AMBITO DI APPLICAZIONE E CONTENUTO

Agire secondo principi etici

In Human Company, sappiamo che ogni azione, che rispetta principi etici, può avere un impatto significativo sulle attività commerciali, rafforzando la cultura aziendale e l'impegno per l'integrità. Si pone quindi l'aspettativa di eccellenza non solo nei confronti di sé stessi, ma anche dei fornitori con cui Human Company interagisce.

Rispetto di leggi e normative

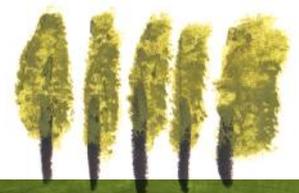
Chiunque lavori per Human Company, o per conto dell'azienda, rappresenta la società. In linea con l'impegno a operare in conformità all'etica, alla legalità e alla conformità, è importante che i fornitori rispettino tutte le leggi, normative, direttive e codici aziendali applicabili, incluso il presente documento.

Conseguenze della mancata compliance

Il rispetto del Codice per i fornitori e delle leggi applicabili è essenziale per mantenere una collaborazione continua con Human Company. È importante implementare processi, meccanismi di controllo, politiche, procedure e corsi di formazione necessari per aderire a questo Codice e monitorare la conformità dei fornitori. In caso di comportamenti non conformi, possono essere richieste azioni correttive, o in alcune circostanze, la sospensione o cessazione del rapporto commerciale.

Compliance e protezione ambientale

La protezione dell'ambiente è una priorità fondamentale per Human Company. Si valorizza l'adozione di pratiche ecocompatibili, efficienti e sostenibili, in linea con le leggi ambientali, le politiche e le procedure dell'azienda. Questo include una gestione responsabile dei rifiuti e l'uso sostenibile delle risorse. Inoltre, si promuove il supporto degli obiettivi di sostenibilità dell'azienda da parte dei fornitori, con l'impegno a migliorare costantemente le loro prestazioni ambientali e sostenere le iniziative di Human Company.





Diritti umani

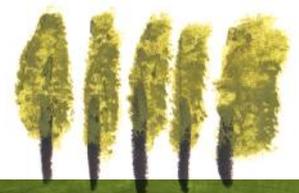
Operare su tutto il territorio italiano consente di collaborare con persone provenienti da una varietà di culture e contesti. Questo arricchisce l'impegno a rispettare e promuovere i diritti umani. Viene fermamente condannata qualsiasi forma di violenza di genere e si sostiene la creazione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e stimolante per tutti. È fondamentale che anche i fornitori sostengano questi principi, proteggendo i diritti di tutti coloro che sono coinvolti nelle loro attività. Ci si aspetta che le operazioni siano condotte in conformità con le leggi sul lavoro e i diritti umani, seguendo gli standard internazionali riconosciuti, come la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani, la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). Il rispetto di questi principi è visto non solo come un obbligo legale, ma anche come un impegno etico condiviso.

Prevenzione della schiavitù e del traffico di esseri umani

La protezione dei diritti umani include un impegno specifico per prevenire lo sfruttamento dei minori, la schiavitù moderna e il traffico di esseri umani, sia nelle attività operative che nella filiera di approvvigionamento. È essenziale che vengano rispettate tutte le normative applicabili in materia di lavoro minorile, comprese quelle relative ai requisiti di età minima per l'impiego e al lavoro in condizioni pericolose o notturne. In relazione alla gestione della manodopera e ai diritti umani, è importante aderire a principi fondamentali, tra cui: il divieto di traffico di esseri umani, di lavoro forzato e minorile; la promozione della libertà di associazione; la garanzia di non discriminazione, di condizioni di lavoro e retribuzioni legali; la sicurezza e l'incolumità sul posto di lavoro; e l'adozione di adeguati meccanismi per la gestione delle rimostranze. È fondamentale prestare attenzione a qualsiasi segnale di attività illecite e segnalarle prontamente, sia che si verifichino all'interno delle proprie operazioni che in quelle dei partner commerciali.

Divieto di molestie e discriminazioni

Ogni persona ha diritto a un ambiente di lavoro aperto, tollerante e inclusivo, indipendentemente dal fatto che sia impiegata direttamente o tramite fornitori. È importante contribuire a creare un ambiente positivo, trattando tutti con rispetto. La diversità e l'inclusione devono essere promosse, garantendo che le decisioni di assunzione siano sempre eque e non influenzate da pregiudizi o pratiche discriminatorie. Le decisioni dovrebbero essere basate sul merito, senza considerare fattori come relazioni personali o caratteristiche legalmente protette, quali età, genere, etnia, disabilità, nazionalità, orientamento sessuale o religione.



Tutela della sicurezza e della salute

È fondamentale garantire un ambiente sicuro per tutti, minimizzando i rischi per la sicurezza, compresi quelli legati all'abuso di sostanze e alle violazioni della sicurezza e dell'incolumità. È importante aderire a tutte le leggi, normative, direttive e codici settoriali applicabili, in particolare quando si opera all'interno delle proprietà aziendali. L'implementazione di pratiche e formazione in materia di sicurezza e salute è essenziale per ridurre al minimo gli infortuni. Occorre prestare attenzione ai potenziali pericoli, comprese minacce o atti di violenza, e segnalarli tempestivamente.

Informazioni riservate e proprietà intellettuale

Le informazioni rappresentano un elemento cruciale per le operazioni aziendali, ed è quindi essenziale garantirne la protezione. Chiunque abbia accesso a informazioni riservate o a proprietà intellettuale deve gestirle con la massima responsabilità. Queste informazioni comprendono dati finanziari non pubblici, informazioni di marketing, marchi commerciali, diritti d'autore, opere creative, progetti, segreti commerciali e analisi di dati. È importante che tali informazioni non vengano mai divulgate pubblicamente o al di fuori dell'organizzazione senza la preventiva approvazione esplicita.

Concorrenza leale

Una concorrenza sana e leale è fondamentale per garantire servizi di qualità a prezzi equi. Si ritiene importante adottare pratiche di concorrenza leale, in linea con le aspettative aziendali. È essenziale rispettare tutte le leggi applicabili in materia di antitrust e concorrenza leale, evitando accordi con la concorrenza che possano limitare il commercio, la produzione o escludere altri concorrenti. È altrettanto importante non scambiare informazioni sensibili con i concorrenti, come prezzi, offerte o costi. La trasparenza nelle transazioni e la sincerità nel rapporto con l'azienda sono elementi chiave.

Conflitti di interessi

Le decisioni commerciali prese hanno un impatto significativo sia sull'azienda che sui fornitori, ed è quindi essenziale che queste decisioni siano sempre obiettive e imparziali. Occorre evitare qualsiasi situazione o relazione che possa generare, o anche solo dare l'impressione di generare, un potenziale conflitto tra gli interessi personali e quelli dell'azienda. I conflitti di interesse possono spesso riguardare interessi finanziari, collaborazioni esterne o rapporti familiari. In caso di potenziale conflitto, è importante segnalarlo immediatamente e consultare il referente aziendale per ricevere indicazioni sul corretto modo di procedere.

